Pracovní smlouva

uzavřená podle § 33 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

Zaměstnavatel
Jméno / název _____
Datum narození / IČO _____
Bydliště / sídlo _____
(dále jen „Zaměstnavatel“)

Zaměstnanec
Jméno a příjmení _____
Datum narození _____
Bydliště _____
(dále jen „Zaměstnanec“)

(společně dále jen „Smluvní strany“)

Článek I. Druh práce, místo výkonu práce a den nástupu

1. Zaměstnavatel přijímá Zaměstnance do pracovního poměru na pracovní pozici _____. Zaměstnanec se zavazuje vykonávat práce, které tomuto druhu práce odpovídají, podle pokynů Zaměstnavatele.
2. Místem výkonu práce je _____.
3. Dnem nástupu do práce je _____. Tímto dnem vzniká pracovní poměr.

Článek II. Doba trvání pracovního poměru a zkušební doba

1. Pracovní poměr se sjednává na dobu neurčitou / na dobu určitou. Je-li sjednán na dobu určitou, skončí dnem _____, pokud neskončí dříve jiným způsobem podle zákoníku práce.
2. Zkušební doba se nesjednává. / Sjednává se zkušební doba v délce 1 měsíce ode dne vzniku pracovního poměru. / Sjednává se zkušební doba v délce 2 měsíců ode dne vzniku pracovního poměru. / Sjednává se zkušební doba v délce 3 měsíců ode dne vzniku pracovního poměru. / Sjednává se zkušební doba v délce 4 měsíců ode dne vzniku pracovního poměru. / Sjednává se zkušební doba v délce 6 měsíců ode dne vzniku pracovního poměru. / Sjednává se zkušební doba v délce 8 měsíců ode dne vzniku pracovního poměru.
3. Je-li zkušební doba sjednána, prodlužuje se o dny, ve kterých Zaměstnanec nekonal práci po celou směnu pro překážku v práci, dovolenou nebo neomluvenou nepřítomnost. Za trvání zkušební doby ji lze prodloužit písemnou dohodou, nejvýše však do délky, kterou připouští zákoník práce.
4. Ve zkušební době může kterákoli smluvní strana pracovní poměr písemně zrušit z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu. Zaměstnavatel tak nesmí učinit v době prvních 14 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény Zaměstnance.

Článek III. Pracovní doba

1. Stanovená týdenní pracovní doba činí _____ hodin. Rozvržení pracovní doby určuje Zaměstnavatel a seznámí s ním Zaměstnance v předstihu, který stanoví zákoník práce.
2. Práci přesčas může Zaměstnavatel nařídit jen v mezích zákoníku práce. Za práci přesčas, ve svátek, v noci, v sobotu a v neděli přísluší Zaměstnanci příplatek nebo

náhradní volno podle zákoníku práce.

Článek IV. Mzda

1. Zaměstnanci přísluší za vykonanou práci hrubá mzda ve výši _____ **Kč** měsíčně.
2. Mzda je splatná po vykonání práce, nejpozději _____, bezhotovostním převodem na bankovní účet Zaměstnance _____.
3. Zaměstnavatel vydá Zaměstnanci při výplatě písemný doklad o jednotlivých složkách mzdy a o provedených srážkách.

Článek V. Dovolená

Zaměstnanci přísluší dovolená v rozsahu _____ týdnů za kalendářní rok. Dobu čerpání dovolené určuje Zaměstnavatel podle zákoníku práce a přihlíží přitom k oprávněným zájmům Zaměstnance.

Článek VI. Práva a povinnosti smluvních stran

1. Zaměstnavatel je povinen přidělovat Zaměstnanci práci podle této smlouvy, platit mu za vykonanou práci mzdu, vytvářet podmínky pro plnění pracovních úkolů a dodržovat ostatní pracovní podmínky stanovené právními předpisy a touto smlouvou.
2. Zaměstnanec je povinen konat osobně práce podle této smlouvy v rozvržené pracovní době, dodržovat pokyny Zaměstnavatele, právní předpisy a vnitřní předpisy, se kterými byl seznámen, řádně hospodařit se svěřenými prostředky a střežit a ochraňovat majetek Zaměstnavatele.
3. Zaměstnanec zachová mlčenlivost o skutečnostech, o nichž se dozvěděl při výkonu práce a které v zájmu Zaměstnavatele nelze sdělovat jiným osobám, a to i po skončení pracovního poměru.
4. Zaměstnanec prohlašuje, že byl před uzavřením smlouvy seznámen s právy a povinnostmi, které pro něj z této smlouvy vyplývají, s pracovními podmínkami a s podmínkami odměňování a že jeho zdravotní stav mu nebrání ve výkonu sjednané práce.

Článek VII. Skončení pracovního poměru

1. Pracovní poměr lze rozvázat dohodou, výpovědí, okamžitým zrušením nebo zrušením ve zkušební době. Pracovní poměr na dobu určitou skončí také uplynutím sjednané doby.
2. Výpověď musí být písemná a musí být doručena druhé smluvní straně. Výpovědní doba činí nejméně 2 měsíce, nestanoví-li zákoník práce pro určité případy dobu kratší. Začíná dnem, v němž byla výpověď doručena, a končí dnem, který se s tímto dnem číslem shoduje, v posledním měsíci výpovědní doby.
3. Byla-li písemně sjednána delší výpovědní doba nebo jiný způsob jejího běhu, musí být stejné pro obě smluvní strany, nestanoví-li zákoník práce výjimku.

Článek VIII. Informace o obsahu pracovního poměru

Údaje podle § 37 zákoníku práce, které tato smlouva neobsahuje, zejména údaje o postupu při rozvazování pracovního poměru a o výpovědních dobách, o odborném rozvoji, o rozvržení pracovní doby, přestávkách a době odpočinku, o způsobu odměňování a výplaty mzdy a o orgánu sociálního zabezpečení, sdělí Zaměstnavatel Zaměstnanci písemně nejpozději do 7 dnů od vzniku pracovního poměru. Tam, kde to zákoník práce

dovoluje, je může sdělit i odkazem na právní předpis, kolektivní smlouvu nebo vnitřní předpis.

Článek IX. Závěrečná ustanovení

1. Práva a povinnosti, které tato smlouva neupravuje, se řídí zákoníkem práce a dalšími právními předpisy.
2. Smlouvu lze měnit a doplňovat jen písemnou dohodou obou smluvních stran.
3. Smlouva je vyhotovena v tolika stejnopisech, kolik je smluvních stran, a každá smluvní strana obdrží jeden podepsaný stejnopis.
4. Zaměstnanec svým podpisem potvrzuje, že jeden stejnopis smlouvy převzal.
5. Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem, kdy ji podepíše poslední ze smluvních stran. Pracovní poměr vzniká dnem nástupu do práce sjednaným v této smlouvě.
6. Smluvní strany prohlašují, že si smlouvu přečetly, že souhlasí s jejím obsahem a že ji uzavírají svobodně a vážně, což stvrzují svými podpisy.

V _____ dne _____

podpis

_____

Zaměstnavatel

V _____ dne _____

podpis

_____

Zaměstnanec